

(1) 女性採用比率

【令和6年4月新規採用者】

	男性	女性	計	女性割合
正規職員	3	9	12	75%
臨時職員	0	1	1	100%
パート職員	0	0	0	0%

【令和6年度中途採用者】

	男性	女性	計	女性割合
正規職員	0	1	1	100%
臨時職員	0	3	3	100%
パート職員	1	5	6	83%

(2) 職員に占める女性労働者の割合【令和6年4月現在】

	男性	女性	計	女性割合
正規職員	64	207	271	76%
臨時職員	3	45	48	94%
パート職員	6	37	43	86%

(3) 正職員の男女平均勤続年数の差異【令和6年4月現在】

男性 7年8ヶ月

女性 8年2ヶ月

(4) 男女の賃金の差異【令和6年度実績】

平均賃金	女性	男性
正規労働者	¥5,402,114	¥8,655,258
非正規労働者	¥1,956,011	¥5,459,283
全ての労働者	¥4,413,478	¥8,395,246

男女賃金の差異	
全労働者	52.6%
正職員	62.4%
非正規職員	35.8%

医師を除く

平均賃金	女性	男性
正規労働者	¥5,351,177	¥5,918,629
非正規労働者	¥1,956,011	¥1,830,722
全ての労働者	¥4,373,721	¥5,642,264

男女賃金の差異	
全労働者	77.5%
正職員	90.4%
非正規職員	106.8%

(5) 男性職員の育児休業等取得率【令和6年度実績】

50%