

女性の活躍に関する当法人の現状

(1) 女性採用比率

【令和2年4月新規採用者】

	男性	女性	計	女性割合
正規職員	3人	19人	22人	86%
臨時職員	0人	1人	1人	100%
パート職員	1人	0人	1人	0%

(令和2年4月1日現在)

【平成31年度中途採用者】

	男性	女性	計	女性割合
正規職員	8人	23人	31人	74%
臨時職員	0人	3人	3人	100%
パート職員	0人	2人	2人	100%

(令和2年3月31日現在)

(2) 職員に占める女性労働者の割合

	男性	女性	計	女性割合
正規職員	63人	261人	324人	81%
臨時職員	2人	16人	18人	89%
パート職員	3人	37人	40人	93%

(令和2年4月1日現在)

(3) 正職員の男女平均勤続年数の差異

男性	5年1ヶ月
女性	5年5ヶ月

※当法人は平成24年設立

(令和2年4月1日現在)

(4) 職員の一月当たりの平均残業時間

6.7時間	※平成31年度実績
-------	-----------

(5) 管理職に占める女性職員の割合

69%	※令和2年4月1日現在
-----	-------------