

(1) 女性採用比率

【令和7年4月新規採用者】

	男性	女性	計	女性割合
正規職員	3	3	6	50.0%
臨時職員	0	3	3	100.0%
パート職員	0	0	0	0.0%

【令和7年度中途採用者】

	男性	女性	計	女性割合
正規職員	2	2	4	50.0%
臨時職員	0	1	1	100.0%
パート職員	1	6	7	85.7%

(2) 職員に占める女性労働者の割合【令和7年度】

	男性	女性	計	女性割合
正規職員	68	200	268	74.6%
臨時職員	4	43	47	91.5%
パート職員	2	39	41	95.1%

(3) 職員に占める女性管理職の割合【令和8年3月現在】

	全体	女性	女性割合
管理職	25	11	44.0%

(4) 正職員の男女平均勤続年数の差異【令和7年度】

男性 8年2ヶ月

女性 8年7ヶ月

(5) 男女の賃金の差異【令和7年度実績】

医師を含む

平均賃金	女性	男性
正規労働者	¥5,514,770	¥8,688,168
非正規労働者	¥2,205,313	¥7,240,901
全ての労働者	¥4,551,643	¥8,548,110

男女賃金の差異	
全労働者	53.2%
正職員	63.5%
非正規職員	30.5%

医師を除く

平均賃金	女性	男性
正規労働者	¥5,514,770	¥5,794,498
非正規労働者	¥2,205,313	¥1,744,611
全ての労働者	¥4,551,643	¥5,497,312

男女賃金の差異	
全労働者	82.8%
正職員	95.2%
非正規職員	126.4%

(6) 男性労働者の育児休業等取得率【令和7年度実績】

100.0%