

## 女性の活躍に関する当法人の現状

### (1) 女性採用比率

#### 【平成29年4月新規採用者】

	男性	女性	計	女性割合
正規職員	2人	6人	8人	75%
臨時職員	0人	0人	0人	0%
パート職員	1人	1人	2人	50%

(平成29年4月1日現在)

#### 【平成28年度中途採用者】

	男性	女性	計	女性割合
正規職員	3人	5人	8人	63%
臨時職員	0人	5人	5人	100%
パート職員	1人	3人	4人	75%

(平成29年3月31日現在)

(2) 職員に占める女性労働者の割合

	男性	女性	計	女性割合
正規職員	56人	185人	241人	77%
臨時職員	1人	40人	41人	98%
パート職員	2人	37人	39人	95%

(平成29年4月1日現在)

(3) 正職員の男女平均勤続年数の差異

男性	4年2ヶ月
女性	4年6ヶ月

※当法人は平成24年設立

(平成30年1月1日現在)

(4) 職員の一月当たりの平均残業時間

7.4時間

※平成28年度実績

(5) 管理職に占める女性職員の割合

60%

※平成30年1月1日現在