

地方独立行政法人府中市病院機構 女性の活躍推進に係る行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、女性の活躍に関する状況を把握し、働きやすい職場環境で長く働き続けることができるよう、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和3年4月1日から令和8年3月31日までの5年間

2 内容

目標1 女性が活躍できる職場であることを、求職者に向け積極的広報を行う。

<対策>

- 令和3年4月～
- ・求人資料請求時に配布する資料や、HPなどを使って、積極的にPRしていく。
 - ・応募者には病院を見学してもらい、職場で活躍する女性職員を紹介しながら、職場の雰囲気や働きやすい環境をアピールして、応募・採用者を増やす。

目標2 利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底。

<対策>

- 令和3年4月～
- ・入職時の案内や、院内情報システムによる啓発などにより、制度を利用する労働者はもちろん、承認する管理職への周知徹底を図る。

目標3 平均残業時間の短縮

令和3年4月～ ・全体平均残業時間7.0時間を目標とする。

(2019年度実績 7.6時間)

目標4 年次有給休暇取得率の向上

令和3年4月～ ・全体平均取得率60.0%を目標とする。

(2019年度実績 54.0%)

以 上