

## 女性の活躍に関する当法人の現状

### (1) 女性採用比率

#### 【平成30年4月新規採用者】

	男性	女性	計	女性割合
正規職員	5人	6人	11人	55%
臨時職員	0人	0人	0人	0%
パート職員	0人	4人	4人	100%

(平成30年4月1日現在)

#### 【平成29年度中途採用者】

	男性	女性	計	女性割合
正規職員	6人	5人	11人	45%
臨時職員	2人	4人	6人	67%
パート職員	0人	5人	5人	100%

(平成30年3月31日現在)

(2) 職員に占める女性労働者の割合

	男性	女性	計	女性割合
正規職員	62人	189人	251人	75%
臨時職員	1人	46人	47人	98%
パート職員	3人	37人	40人	93%

(平成30年4月1日現在)

(3) 正職員の男女平均勤続年数の差異

男性	4年6ヶ月
女性	5年4ヶ月

※当法人は平成24年設立

(平成31年1月1日現在)

(4) 職員の一月当たりの平均残業時間

8.4時間

※平成29年度実績

(5) 管理職に占める女性職員の割合

62%

※平成31年1月1日現在