

(1) 女性採用比率

【令和4年4月新規採用者】

	男性	女性	計	女性割合
正規職員	1	4	5	80%
臨時職員	0	0	0	0%
パート職員	1	1	2	50%

【令和4年度中途採用者】

	男性	女性	計	女性割合
正規職員	3	4	7	57%
臨時職員	0	3	3	100%
パート職員	0	1	1	100%

(2) 職員に占める女性労働者の割合【令和4年4月現在】

	男性	女性	計	女性割合
正規職員	62	196	258	76%
臨時職員	4	46	50	92%
パート職員	8	41	49	84%

(3) 正職員の男女平均勤続年数の差異【令和4年4月現在】

男性 6年7ヶ月

女性 7年1ヶ月

(4) 職員の1月あたりの平均残業時間【令和4年度実績】

4.5 時間

(5) 管理職に占める女性職員の割合【令和4年4月現在】

40.0%

(6) 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

平均賃金	女性	男性
正規労働者	¥5,440,104	¥7,958,609
非正規労働者	¥1,901,205	¥9,962,451
全ての労働者	¥4,279,174	¥8,231,149

男女賃金の差異	
全労働者	52.0%
正職員	68.4%
非正規職員	19.1%

医師を除く

平均賃金	女性	男性
正規労働者	¥5,362,028	¥4,632,294
非正規労働者	¥1,901,205	¥1,480,634
全ての労働者	¥4,226,383	¥4,213,742

男女賃金の差異	
全労働者	100.3%
正職員	115.8%
非正規職員	128.4%